

image not found or type unknown



In modern literature, given the many definitions and meanings of the term "Manager". In my opinion, "Manager" means position, profession. But if you look at this term on the other hand, we can say that the Manager is a Manager, a person who connects the staff in the organization and defines the goals and objectives that need to be implemented in the process of the organization, and he controls this activity, motivates employees to perform their duties.

At the present stage of development, both society and the science of "management" in General, there are no certain prohibiting, limiting criteria that determine the Manager. The Manager can be both a man and a woman. The main thing is that they have such qualities as endurance and adaptability, sociability and politeness, subordination and anti-conflict, responsibility and justice, and so on. Also, the Manager to see me as a man in the classic form of clothing, who knows how to fall, show, prove himself as a valuable and indispensable employee, a professional in his field, able to please the interlocutor, to attract him to himself. Each Manager has its own approaches and methods of management, which necessarily and naturally depend on the experience that accumulates over the years of practice. It is experience that is the main assistant to any Manager. Based on it, the Manager solves all the tasks facing him. Therefore, the Manager is, of course, the right hand of the head, which always helps him in the management of the organization and the people working in it.

Also Management is a specific type of activity that requires high professionalism and creativity. It is for this reason that not all people who have received a Manager's education, work directly in this area, only a few have successfully realized themselves on this.

I believe that this is hard work not in terms of physical effort, but in terms of moral characteristics, abilities of consciousness, as the highest degree of expression of the psyche of living beings, the psyche of each person. After all, not everyone is able to take responsibility for the activities, existence, livelihoods of the entire organization, both as a whole and separately employees. I think that's why I don't want to be a Manager.

In any case, we can conclude that the Manager is a person with a number of valuable indispensable qualities that help him in the implementation of his professional duties.

В современной литературе дано множество определений и значений термина «менеджер». На мой взгляд, «менеджер» обозначает должность, профессию. Но если посмотреть на этот термин с другой стороны, то можно сказать, что менеджер это управляющий, это человек, который связывает персонал в организации и определяет цели и задачи, которые необходимо осуществить в процессе деятельности организации, также он контролирует данную деятельность, мотивирует сотрудников на выполнение своих обязанностей.

На современном этапе развития, как общества, так и науки «менеджмент» в целом нет определенных запрещающих, ограничивающих критерий, определяющих менеджера. Менеджером может быть как мужчина, так и женщина. Главное, чтобы они обладали такими качествами как выносливость и адаптированность, общительность и вежливость, субординация и анти — конфликтность, ответственность и справедливость и так далее. Также менеджер видется мне как человек в классической форме одежде, умеющий правильно падать, показать, зарекомендовать себя как ценного и незаменимого сотрудника, профессионала в своем деле, способный понравиться собеседнику, привлечь его к себе. У каждого менеджера существуют свои подходы и методы управления, которые непременно и естественно зависят от опыта, которые накапливаются с годами практики. Именно опыт является главным помощником любого управленца. На основе него менеджер решает все задачи стоящие перед ним. Поэтому менеджер это, конечно же, правая рука руководителя, которая всегда помогает ему в управлении организации и людьми, работающими в ней.

Также Менеджмент специфический вид деятельности, требующий высокого профессионализма и творчества. Именно по этой причине не все люди получившие образование менеджера, работают непосредственно в этой сфере, только единицы успешно реализовали себя на этом.

Я считаю, что это тяжелая работа не в плане физических усилий, а в плане моральных особенностей, способностей сознания, как высшей степени выражения психики живых существ, психики каждого человека. Ведь не каждый человек способен взять на себя ответственность за деятельность, существование, жизнедеятельность всей организации, как целиком, так и отдельно сотрудников. Я думаю, что именно поэтому не хочу быть менеджером.

В любом случае, мы можем сделать вывод, что менеджер это человек, обладающий рядом ценных незаменимых качеств, которые помогают ему в осуществлении им его профессиональных обязанностей.